



KRIMINALOMSORGEN

Taushetserklæring for eksterne

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for kriminalomsorgen har taushetsplikt om noens personlige forhold, samt om eventuelle andre forhold vedkommende får kjennskap til i forbindelse med tjenesten og som er av betydning for sikkerheten i fengslene. Tilsvarende gjelder opplysninger vedkommende får kjennskap til i forbindelse med straffegjennomføring i samfunnet.

Kriminalomsorgen forvalter en stor mengde sensitive personopplysninger og annen taushetsbelagt informasjon. Det er derfor avgjørende av hensynet til personvernet og sikkerheten i kriminalomsorgen at disse opplysningene ikke kommer på avveie, eller blir brukt i strid med det formålet de er innhentet for. Taushetsplikt er den plikten du har til å hindre uvedkommendes adgang eller kjennskap til taushetsbelagt informasjon som du får tilgang til.

Regler om taushetsplikt følger først og fremst av forvaltningsloven § 13 og straffegjennomføringsloven § 7, bokstav h. Disse reglene innebærer blant annet følgende:

- 1) Du har ikke adgang til å innhente, søke etter, lagre, kopiere eller på annen måte nyttiggjøre deg opplysninger om noens personlige forhold som ikke er direkte relatert til dine konkrete arbeidsoppgaver. Dette omfatter, men er ikke begrenset til, opplysninger om domfelte/innsatte, besøkende, pårørende, fornærmede eller eventuelle andre som er involvert i en straffesak.
- 2) Du skal ikke videreformidle taushetsbelagt informasjon til uvedkommende gjennom tale, skrift eller annen måte. Dette gjelder også til kolleger som ikke trenger disse opplysningene i sitt arbeid. Taushetsplikten gjelder uavhengig av om din tilknytning til kriminalomsorgen er avsluttet.
- 3) Reglene over gjelder også for opplysninger som kan ha konkurransemessig betydning.
- 4) Du plikter også å sikre at opplysninger om kriminalomsorgens enheter, herunder sikkerhetsrutiner, tekniske anlegg og øvrige sikkerhetssystemer ikke kommer til uvedkommendes kunnskap.
- 5) Du plikter å sette deg inn i aktuelle lover og forskrifter. Enkelte relevante bestemmelser er vedlagt dette dokumentet.

Brudd på taushetsplikten er straffbart, jf. straffeloven §§ 209 og 210. Brudd på taushetsplikten kan straffes med bot eller fengsel i inntil 3 år avhengig av bruddets grovhet.

Jeg har satt meg inn i informasjonen ovenfor om taushetsplikt. Jeg forstår at jeg vil få eller vil kunne få tilgang til opplysninger som er taushetsbelagt. Jeg har satt meg inn i lovbestemmelser som det henvises til i taushetserklæringen, og bekrefter med dette å ha lest og forstått innholdet i erklæringen.

Sted og dato: _____

Navn med blokkbokstaver: _____

Underskrift: _____

Firma/organisasjon: _____

Kontaktperson: _____

Telefon: _____

Mail: _____



KRIMINALOMSORGEN

LOV 1967-02-10 nr 00: Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker (forvaltningsloven).

§ 13 Taushetsplikt

Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.

LOV-2005-05-20-28: Lov om straff (straffeloven)

§ 209. Brudd på taushetsplikt

Med bot eller fengsel inntil 1 år straffes den som røper opplysning som han har taushetsplikt om i henhold til lovbestemmelse eller forskrift, eller utnytter en slik opplysning med forsett om å skaffe seg eller andre en uberettiget vinning.

Første ledd gjelder tilsvarende ved brudd på taushetsplikt som følger av gyldig instruks for tjeneste eller arbeid for statlig eller kommunalt organ.

For den som arbeider eller utfører tjeneste for et statlig eller kommunalt organ, rammer første og annet ledd også brudd på taushetsplikt etter at tjenesten eller arbeidet er avsluttet.

Grovt uaktsom overtredelse straffes på samme måte.

Medvirkning er ikke straffbar.

§ 210. Grovt brudd på taushetsplikt

Grovt brudd på taushetsplikt straffes med fengsel inntil 3 år.

Ved avgjørelsen av om taushetsbruddet er grovt skal det særlig legges vekt på om gjerningspersonen har hatt

forsett om uberettiget vinning og om handlingen har ført til tap eller fare for tap for noen.

LOV-2001-05-18-21: Lov om gjennomføring av straff mv (straffegjennomføringsloven)

§ 7 Saksbehandlingsregler

bokstav h) Enhver som er tilsatt i eller utfører tjeneste eller arbeid for kriminalomsorgen, har taushetsplikt om det vedkommende i forbindelse med tjenesten får vite om forhold av betydning for sikkerheten i fengslene og i forbindelse med gjennomføringen av straff utenfor fengslene.